

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**ЗАКОН
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ,
ИХ ПРАВАХ И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

(в ред. Законов Оренбургской области
от 18.09.1997 N 140/36-ОЗ, от 31.05.2000 N 531/121-ОЗ,
от 10.01.2001 N 776/241-ОЗ)

Принят
решением
Законодательного Собрания
Оренбургской области
от 23 декабря 1996 года

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования и цели настоящего Закона

Предметом регулирования настоящего Закона являются общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на объединение в профессиональные союзы.

Настоящий Закон устанавливает правовые основы деятельности профсоюзов на территории Оренбургской области, их права и гарантии, регулирует отношения профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

Статья 2. Профессиональные союзы

Профессиональными союзами в Оренбургской области являются добровольные самостоятельные общественные организации, объединяющие граждан, связанных общностью интересов по роду деятельности как в производственной, так и в непроизводственной сферах для представления, выражения и защиты социально - трудовых прав и интересов своих членов.

Права профсоюзов и гарантии их деятельности, закрепленные настоящим Законом, распространяются на все расположенные на территории Оренбургской области первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения, а также на образованные ими профсоюзные органы и на профсоюзных представителей в пределах их полномочий.

Профсоюзы и их выборные органы всех уровней способствуют своей деятельностью экономическому развитию области и повышению жизненного уровня населения.

Статья 3. Право на объединение в профессиональные союзы

Работники имеют право добровольно создавать профессиональные союзы, их организации на предприятиях, в учреждениях, организациях и на других местах работы независимо от вида деятельности и форм собственности, а обучающиеся - по месту учебы.

Порядок вступления в профсоюз и выхода из него определяется Уставом профсоюза.

Принадлежность к профсоюзам не влечет за собой каких-либо ограничений трудовых, социально - экономических, политических, личных прав и свобод граждан, гарантируемых федеральным законодательством.

Профсоюзы, их организации всех уровней могут создавать областные, отраслевые, территориальные, межотраслевые объединения и вступать в них, сотрудничать с профсоюзами других государств и регионов, вступать в международные профсоюзные организации.

Статья 4. Уставы профсоюзов и их объединений, положения о первичных профсоюзных организациях

Профсоюзы, их объединения самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, положения о первичных профсоюзных организациях, свою структуру, образуют профсоюзные

органы, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

Устав профсоюза должен предусматривать:

- наименование, цели и задачи профсоюза;
- категории и профессиональные группы объединяемых работников;
- условия и порядок образования профсоюза, принятие в члены профсоюза и выхода из него, права и обязанности членов профсоюза:
- организационную структуру, территорию, в пределах которой профсоюз осуществляет свою деятельность;
- порядок образования и компетенцию профсоюзных органов, сроки их полномочий;
- местонахождение профсоюзного органа;
- порядок внесения дополнений и изменений в Устав, порядок уплаты вступительных и членских взносов;
- источники формирования денежных средств и иного имущества, порядок управления имуществом профсоюзов;
- порядок реорганизации и прекращения деятельности профсоюза и использования имущества в этих случаях;
- другие вопросы, относящиеся к деятельности профсоюза.

Устав объединения профсоюзов должен предусматривать:

- наименование, цели и задачи объединения профсоюзов, состав участников;
- территорию, в пределах которой оно осуществляет свою деятельность;
- порядок образования профсоюзных органов и их компетенцию;
- местонахождение профсоюзного органа;
- сроки полномочий профсоюзного органа;
- источники образования доходов и иного имущества, порядок управления имуществом профсоюза;
- порядок внесения дополнений и изменений в Устав;
- порядок реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации объединения профсоюзов и использования его имущества в этих случаях;
- другие вопросы, относящиеся к деятельности объединения.

Статья 5. Независимость профессиональных союзов

Профсоюзы и их выборные органы всех уровней независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетны и неподконтрольны.

Деятельность профсоюзов осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", настоящим Законом, другими законодательными актами Российской Федерации и Оренбургской области, принимаемыми в соответствии с ними уставами и положениями.

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, способное ограничить их права или права их членов, а также воспрепятствовать осуществлению этих прав.

Статья 6. Реорганизация, прекращение деятельности, приостановка и ликвидация профсоюза, первичной профсоюзной организации

Реорганизация или прекращение деятельности профсоюза или первичной организации осуществляется по решению ее членов в порядке, определяемом Уставом профсоюза, положением о первичной профсоюзной организации, а ликвидация профсоюза или первичной профсоюзной организации как юридического лица - в соответствии с Федеральным законом.

В случае, если деятельность профсоюза противоречит Конституции Российской Федерации, Федеральным законам, Уставу Оренбургской области и другим законодательным актам, действующим на территории Оренбургской области, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Верховного Суда Российской Федерации или Оренбургского областного суда по заявлению Генерального прокурора Российской Федерации или прокурора Оренбургской области. Приостановка или запрещение деятельности профсоюза по решению каких - либо иных органов не допускается.

Статья 7. Законодательство Оренбургской области о профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности

Законодательство Оренбургской области о профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности состоит из настоящего Закона, других законодательных актов, действующих на территории Оренбургской области, и распространяется на предприятия, учреждения, организации всех форм собственности, находящиеся на территории Оренбургской области.

Деятельность профсоюзов в вооруженных силах, внутренних войсках и других воинских формированиях, расположенных на территории Оренбургской области, а также органах внутренних дел, федеральной службы безопасности, таможенных органах, органах налоговой полиции, судах и прокуратурах определяется с учетом федерального законодательства об этих формированиях.

ГЛАВА 2. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Статья 8. Право профессиональных союзов и их органов на участие в формировании органов власти, управлении и нормотворчестве

Профсоюзы вправе участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Оренбургской области.

(в ред. Закона Оренбургской области от 31.05.2000 N 531/121-ОЗ)

Профсоюзы обладают правом законодательной инициативы перед Законодательным Собранием Оренбургской области.

(в ред. Закона Оренбургской области от 18.09.1997 N 140/36-ОЗ)

Профессиональные союзы участвуют в разработке законодательных и других нормативных актов по труду и социально - экономическим вопросам, экологии, приватизационным процессам и вправе вносить по ним свои предложения в органы государственной власти, органы местного самоуправления и участвовать в рассмотрении своих предложений и заключений.

Нормативные акты, затрагивающие социально - трудовые права и интересы трудящихся, принимаются органами государственной власти, а также местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профессиональных союзов.

Статья 9. Право профсоюзов на представительство и защиту социально - трудовых прав и интересов работников

Профсоюзы и их объединения, первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по трудовым вопросам, а в области коллективных прав и интересов - независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, а также право на оплату труда не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

Массовое высвобождение работников, связанное с совершенствованием организации труда, ликвидацией, репрофилированием предприятия, его структурных подразделений, полная или частичная приостановка производственной деятельности по инициативе работодателя может осуществляться лишь при условии предварительного (не менее чем за 3 месяца) письменного уведомления соответствующего отраслевого профсоюзного органа областного уровня.

Статья 10. Права профсоюзов на ведение переговоров и заключение коллективных договоров, заключение соглашений и контроль за их выполнением

Профсоюзы, их объединения, первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение переговоров и заключение коллективных договоров от имени объединяемых членов профсоюза.

Представительство профсоюзов, их объединений на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений от имени работников на территориальном уровне определяется с учетом количества объединяемых ими членов профсоюза.

В случае, если в организации действует несколько первичных профсоюзных организаций разных профсоюзов, их представительство в коллективных переговорах, заключение коллективных договоров определяется с учетом количества представляемых членов профсоюза.

Работодатели, их объединения, органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с профсоюзными организациями, их объединениями по социально - трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если профсоюзные организации, их объединения выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

Профсоюзные организации, их объединения вправе осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашения профсоюзы, их объединения вправе направлять им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок.

Статья 11. Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления

Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства, посредством заключения коллективных договоров и территориальных соглашений.

Профсоюзы имеют право выдвигать кандидатуры своих представителей в коллективные органы управления предприятием.

Профсоюзы имеют равные с другими социальными партнерами права на паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, пенсионным, медицинского страхования и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также имеют право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

Профсоюзы области осуществляют организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди своих членов и членов их семей. Размеры средств на эти цели определяются региональным органом (отделением Фонда социального страхования) по представлению профсоюзов.

Профсоюзы взаимодействуют с органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями по развитию санаторно - курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

Статья 12. Права профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде

Профсоюзы имеют право осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, а также по другим социально - трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

Для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения профсоюзы создают инспекции труда, которые действуют в пределах полномочий, предусмотренных положениями, утвержденными профсоюзами. В целях реализации своих прав профсоюзные инспекторы труда вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности, в которых работают члены профсоюза, для проведения проверок.

Профессиональные союзы вправе по просьбе своих членов либо по собственной инициативе обращаться с исковыми заявлениями в защиту их трудовых прав и социально - экономических интересов в судебные органы.

Профессиональные союзы могут создавать юридические консультации и другие органы профсоюзной защиты.

Статья 13. Право профессиональных союзов в области охраны труда и окружающей природной среды

Профсоюзы вправе участвовать в формировании областных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от организационно - правовых форм и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с законодательством.

(Абзац в ред. Закона Оренбургской области от 10.01.2001
N 776/241-ОЗ)

Статья 14. Права профсоюзов на социальную защиту работников

Профсоюзные органы всех уровней в пределах своей компетенции участвуют в разработке мер по социальной и экономической защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров компенсации в зависимости от изменения индекса цен.

Профсоюзные органы имеют право осуществлять контроль через общественные комиссии за работой предприятий торговли, общественного питания, бытового и иных видов обслуживания в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 15. Право профсоюзов на участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров

Профсоюзы вправе создавать образовательные учреждения, осуществлять подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов профсоюза.

Профсоюзные образовательные учреждения могут частично финансироваться за счет средств соответствующих бюджетов в установленном порядке.

Статья 16. Право профсоюзов на информацию

Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально - трудовым вопросам.

Профсоюзы имеют право обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Статья 17. Предоставление профессиональным союзам предприятиями, учреждениями, организациями помещений, транспортных средств и средств связи

Работодатель (администрация предприятия, учреждения, организации любой формы собственности) предоставляет в соответствии с коллективным договором, соглашением соответствующему выборному профсоюзному органу бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, средствами связи, транспортом, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого органа и для проведения собраний членов профсоюза.

Статья 18. Отчисление денежных средств предприятиями, учреждениями и организациями профсоюзным органам на социально - культурную и иную работу, содержание профактива

Работодатель (администрация предприятия, учреждения, организации любой формы собственности) отчисляет денежные средства профсоюзным органам на социально - культурную и иную работу, а также с их согласия на содержание профактива.

Размер отчислений профсоюзу средств на проведение социально - культурной и иной работы в организации, а также на содержание профактива производится в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, соглашением.

Статья 19. Права профессиональных союзов на проведение митингов, собраний, пикетирования, объявление забастовки

Профессиональные союзы имеют право в соответствии с действующим законодательством на проведение митингов, собраний, пикетирования, объявление забастовки с целью защиты социально - трудовых интересов членов профсоюза.

ГЛАВА 3. ПРАВА СООТВЕТСТВУЮЩЕГО ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА ПРЕДПРИЯТИЯ, УЧРЕЖДЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ

Статья 20. Первичные профсоюзные организации

Первичные профсоюзные организации создаются на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от формы собственности и подчиненности и действуют на основании положения, принятого ими в соответствии с Уставом, или на основании общего положения о первичной организации соответствующего профсоюза.

Статья 21. Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций предприятия, учреждения, организации

Права и полномочия профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций определяются настоящим Законом, другими законодательными актами и уставами профсоюзов.

Профсоюзный комитет своей деятельностью способствует успешной работе предприятия, учреждения, организации, повышению качества работы и уровня оплаты труда, обеспечению роста профессионального уровня членов профсоюза и соблюдению ими производственной и трудовой дисциплины.

По согласованию с профсоюзным комитетом администрация предприятия, учреждения, организации (работодатель):

- созывает и проводит собрания (конференции) трудового коллектива, в том числе по заключению и выполнению коллективного договора;
- принимает положения об оплате труда, о различных видах премирования и других видах материального поощрения;
- устанавливает и пересматривает в соответствии с действующим законодательством формы, системы и размеры оплаты труда;
- принимает акты, регулирующие вопросы условий охраны труда;
- устанавливает правила внутреннего трудового распорядка;
- устанавливает график предоставления отпусков, перечни работ, дающих право на дополнительный отпуск и бесплатное спецпитание;
- распределяет в установленном порядке жилую площадь;
- принимает участие в решении вопросов о приватизации;
- принимает решения о трудоустройстве, переобучении высвобождаемых работников в результате сокращения штатов;
- обеспечивает работающих и членов их семей всеми видами оздоровления, определяет объемы средств и порядок их выделения;
- решает другие социальные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

Коллективными договорами или соглашениями могут предусматриваться и иные вопросы, по которым решения принимаются администрацией (работодателем) совместно, по согласованию или с учетом мнения профсоюзного комитета.

ГЛАВА 4. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Статья 22. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы

Работники, входящие в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членам которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организации - без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в организации, а руководители профсоюзных органов в организации, профсоюзные организаторы - органа соответствующего объединения (ассоциации) профсоюзов.

Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они

являются, профгруппоргов - соответствующего органа подразделения организации (при его отсутствии - соответствующего профсоюзного органа в организации), а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов - только с предварительного согласия соответствующего объединения (ассоциации) профсоюзов.

Гарантии для профактивистов действительны вне зависимости от количества профсоюзных организаций, созданных на предприятии.

Членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, предоставляется (на условиях, определяемых коллективным договором, соглашением) свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, профсоюзной организации, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы.

Такая же гарантия устанавливается для уполномоченных профсоюза по охране труда, а также для представителей профсоюза в создаваемых в организациях комитетах (комиссиях) по охране труда.

Статья 23. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы

Профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия работника в другой организации.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации организации - профсоюз сохраняет за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

Освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же социально - трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

Статья 24. Гарантии права на труд работникам, избравшимся в профсоюзные органы

Увольнение по инициативе администрации работников, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусматривается возможность увольнения.

Статья 25. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов

При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

В организациях, в которых профсоюзами заключены коллективные договоры, соглашения или на которые распространяется действие отраслевых тарифных соглашений, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счет профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, отраслевыми соглашениями.

Статья 26. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов

Должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций), нарушающие права профессиональных союзов, предоставленные им гарантии, несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством.

Профсоюзы вправе требовать от работодателя применения мер дисциплинарного взыскания, расторжения трудового договора (контракта) с руководящими работниками

предприятия, виновными в нарушении законодательства о труде или невыполнении обязательств коллективного договора, соглашения.

Статья 27. Ответственность профсоюзов

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организации и проведению забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы и лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

Статья 28. Имущественные и финансовые права профессиональных союзов, их органов и подведомственных им предприятий и организаций

Правоспособность профсоюзного органа как юридического лица возникает с момента его государственной (уведомительной) регистрации в управлении юстиции Оренбургской области.

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации владеют, пользуются и распоряжаются на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение иным имуществом.

В собственности профсоюзов могут находиться земельные участки, предприятия, здания, сооружения, лечебные учреждения, учреждения отдыха, образования, культуры, спортивные, детские и иные учреждения, а также другое имущество.

Собственность профсоюзов охраняется законом и может быть отчуждена только по решению суда. Профсоюзы не отвечают по обязательствам организаций органов государственной власти и местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам профсоюзов.

Источники, порядок формирования и использования средств и имущества профсоюзов определяются их уставами, положениями о первичных профсоюзных организациях и не контролируются государственными и иными структурами, за исключением предпринимательской деятельности.

Профсоюзы и их органы при реализации уставных задач могут в порядке, предусмотренном законодательством, осуществлять предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных уставом, учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно - просветительные фонды, фонды обучения для подготовки кадров, заниматься издательской деятельностью, издавать профсоюзную газету.

Профессиональные союзы и их объединения, созданные ими учебные, культурно - просветительные, внешкольные, спортивные, санитарно - курортные, туристские, оздоровительные учреждения, фонды облагаются налогами и сборами в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации, законами Оренбургской области, решениями и постановлениями органов местного самоуправления. Они платят за услуги, кроме услуг, связанных с осуществлением ими коммерческой деятельности, в размерах, устанавливаемых соответствующими органами исполнительной власти, как бюджетные организации.

Статья 29. Порядок введения в действие Закона Оренбургской области "О профессиональных союзах Оренбургской области, их правах и гарантиях деятельности"

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации
Оренбургской области
В.В.ЕЛАГИН
